职工号：2019120006

西北农林科技大学2024年度管理先进工作者

与服务先进工作者申请表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 祁楠 | 性别 | 女 |  |
| 工作单位 | 水土保持科学与工程学院（水土保持研究所） | 岗位类别 | 管理岗位 |
| 职称/职务 | 研究实习员/教学秘书 | 工人技术等级 | 七级 |
| 个  人  主  要  工  作  业  绩 | 2024年度主要围绕健全教学管理制度、教学评估和专业认证、加强教师教学能力、强化学生综合能力培养四个方面积极开展工作。  **一、健全教学管理制度**  对于新成立的水土保持科学与工程学院，教学管理制度的制定和落实是确保教育教学质量的关键环节。在主管领导的指导下，总结多年教学管理经验并结合学院实际情况，主笔起草《水土保持科学与工程学院（水土保持研究所）教师教学质量评价实施细则》等13个教学管理制度文件，通过反复修订和完善，其中11个文件已通过领导审核和学院党政联席会议审议，其余2个文件尚在完善中。同时，通过召开会议、发布通知、组织培训等方式，确保师生充分了解政策内容和要求，并有效执行。  **二、完成本科教育教学审核评估和专业认证**  1、新一轮本科教育教学审核评估工作是2024年度工作的重中之重。2024年春季学期，严格按照评估要求积极认真准备，顺利完成本科教学评估过程材料的提交；秋季学期，协助水保系完成农学门类专业三级认证专家评审工作。本科教育教学审核评估和专业认证过程中，整理被抽检本科毕业论文材料32份、试卷118份，接受访谈4场；同时，认真总结和梳理专家反馈的意见，做好下一步整改计划。  2、积极申报本科新专业。协助学院教师开展多次交流讨论、修撰新专业“生态修复学”的申请资料，2024年7月通过学院、学校评估，已提交教育部审批。  **三、加强教师教学能力，推动教学改革与创新**  学院新进教师科研与教学任务兼重，且现有教师中科研为主型人数占比较大，两者均需要提升课堂教学能力。一是开展教学培训。联合教发中心资深专家来我院开展专题培训2场，开展其他教学相关培训8场。二是组织课堂教学观摩。组织学院教学名师和优秀教师开展优质课堂观摩活动4场。三是开展教师讲课比赛，以赛促教。组织学院11名教师参加青年教师讲课比赛和课程思政大练兵，邀请校内教学资深专家进行精细指导，最终，贾淑明、李彬彬获学校“课程思政教学骨干”，贾淑明获校级青年教师讲课比赛三等奖。四是充分发挥教学督导作用，随机听课和持续跟进相结合，走进课堂面对面进行指导；五是严格按照学校、学院教学质量评价制度，组织专家集中对本学年所有开设课程进行质量评价。  鼓励教师加强课程建设并积极参与教育教学改革。本年度学院教师以第一主编出版教材1部，学院教师获批通识类选修课程1门，获批全英文教学课程建设项目2项，获批第二批场站“双百”实践教学重点项目1项，本科实验教学改革研究项目3项，申报产学合作协同育人项目1项。2023年立项校级教育教学改革一般项目完成开题、中期检查，公开发表B类期刊教改论文3篇。吴发启老师负责的“土壤侵蚀教学团队”评为2023-2024学年学校优秀教学团队，佟小刚老师评为学校优秀教师。  **四、强化学生综合能力培养**  1、课程思政育人方面：推行课程思政全覆盖。新生研讨课组织本科生走进水土保持研究所参观学习，感受老一辈科学家为水土保持事业做出的巨大贡献,传承与弘扬黄土精神。  2、实践能力培养方面：一是细化和加强毕业论文过程管理。邀请校外专家参与毕业论文指导；补充毕业论文过程管理材料；完成全国毕设抽检数据上报；2024年度本科毕业论文获校百篇1篇，校优3篇，院优7篇。二是加强实践教学基地建设。2024年新增一个校企合作的实践教学基地。三是加强本科生实习管理。教学督导亲临现场进行监督指导；加强学生外出实习安全管理，全员签署安全责任书并购买实习保险。  3、科研创新能力培养方面：面向本科生全员推行学业导师制，搭建学生与教师长期交流平台，促进大创项目、学科竞赛、毕业论文等连贯培养。组织大学生创新训练计划项目（大创项目）中期检查42项、结题验收58项，推荐2025年项目申报38项，本科生大创项目参与度高达85%。组织本科生积极参加各类学科竞赛，2024年度荣获国家级奖10项、省级24项，本科生学科竞赛参与度为49.4%。  4、学生培训方面：多次组织学生积极参加水土保持研究所国内外同行专家的学术报告会。组织100名本科生、研究生参加2024年中国水土保持学会举办的“生产建设项目水土保持方案编制技术人员”培训（计36学时），全部通过考核，并获得中国水土保持学会培训证书。  此外，其他日常教学管理工作均顺利完成。一是强化学籍管理。完成2024年本科生转专业工作、学籍异动工作、毕业审核工作、学士学位授予工作，规范相关文件的档案管理。联合学工办，完成2024年度学生学业预警和清理工作。二是严把普通推免关。严格按照学校、学院相关规定，通过材料审查、面试等综合考核，从符合推免资格的30名2021级学生中，推荐普通推免19人。三是扎实做好招生宣传工作。由学院领导班子和资深专家组建成招生团队，前往宁夏两所优秀生源高中开展专家科普报告；参加宁夏招生宣传咨询会，通过分发宣传材料及面对面的交流，为家长学生答疑解惑。  本年度在学院领导和同事的关心和帮助下，政治思想和工作能力都得到较大提高，但也存在一些亟待改进的地方。今后我将认真总结经验，克服不足，在教学管理岗位上做出更大的成绩，为学校发展贡献自己的一份力量。 | | | |
| 处室或科室（系）意见 | 负责人签字： 年 月 日 | | | |
| 基层单位（党委）意见 | 对申请人申报资格、思想政治情况、业务情况综合评价。  （盖章）  年 月 日 | | | |
| 资格审查情况 | （盖章）  年 月 日 | | | |
| 评审工作小组意见 | （盖章）  年 月 日 | | | |
| 学校意见 | （盖章）  年 月 日 | | | |

注：此表用A4纸双面打印。